



**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

La **G.L.S. di Callegari Giulio S.r.l.**, in coerenza con la propria missione aziendale e con il contesto nel quale opera, considera la **Qualità, la tutela dell'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro** principi fondamentali nella gestione e nello sviluppo delle proprie attività di **lavorazione e assemblaggio di minuteria tornita e viteria a disegno conto terzi**.

A tale scopo l'organizzazione adotta e mantiene un **Sistema di Gestione Integrato** conforme ai requisiti delle norme:

- **UNI EN ISO 9001:2015** – Sistemi di gestione per la Qualità;
- **UNI EN ISO 14001:2015** – Sistemi di gestione Ambientale;
- **UNI EN ISO 45001:2018** – Sistemi di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Il Sistema di Gestione Integrato regola le attività organizzative e tecniche della G.L.S. di Callegari Giulio S.r.l. in modo sistematico, pianificato e documentato, secondo un approccio basato sui rischi e sulle opportunità e orientato al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

IMPEGNI DELLA DIREZIONE

L'Alta Direzione si impegna a garantire che la presente Politica sia appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione, costituisca il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato e tenga conto delle esigenze e delle aspettative delle parti interessate rilevanti.

In particolare, la G.L.S. di Callegari Giulio S.r.l. si impegna a:

Qualità

- garantire la conformità dei prodotti e dei servizi ai requisiti dei clienti e ai requisiti cogenti applicabili;
- perseguire la soddisfazione del cliente attraverso l'affidabilità dei prodotti e dei processi e il rispetto degli impegni assunti;
- migliorare continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi di lavorazione e assemblaggio;
- prevenire le non conformità e analizzarne le cause, adottando adeguate azioni correttive;
- mantenere e sviluppare le competenze del personale attraverso informazione, formazione e addestramento;
- promuovere il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutto il personale nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Ambiente

L'organizzazione riconosce la tutela dell'ambiente come parte integrante della propria attività e si impegna a:

- **proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento**, tenendo conto della natura e degli impatti ambientali delle proprie attività;
- rispettare gli **obblighi di conformità** applicabili in materia ambientale e gli altri impegni sottoscritti dall'organizzazione;
- utilizzare in modo responsabile le risorse, favorendo, ove tecnicamente ed economicamente possibile, la riduzione dei consumi di energia, materie prime e altre risorse;
- prevenire e ridurre la produzione di rifiuti e favorirne, ove possibile, il recupero e la corretta gestione;



**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

- controllare e, ove possibile, ridurre gli impatti ambientali connessi alle proprie attività, comprese emissioni, scarichi, utilizzo di sostanze e produzione di rifiuti;
- considerare una prospettiva di ciclo di vita nella gestione degli aspetti ambientali sui quali l'organizzazione può esercitare un controllo o un'influenza;
- definire e monitorare obiettivi ambientali coerenti con gli aspetti ambientali significativi e con le opportunità di miglioramento individuate;
- migliorare continuamente il Sistema di Gestione Ambientale e le proprie prestazioni ambientali.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

La tutela della salute e della sicurezza delle persone rappresenta un valore prioritario. L'organizzazione si impegna pertanto a:

- fornire **condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, adeguate allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura dei rischi e delle opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro;
- rispettare i **requisiti legali e gli altri requisiti applicabili** in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- identificare i pericoli, valutare i rischi e le opportunità e adottare misure finalizzate alla **eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro**;
- prevenire infortuni, incidenti e situazioni potenzialmente pericolose attraverso adeguate misure tecniche, organizzative e procedurali;
- garantire al personale adeguata informazione, formazione e addestramento in relazione ai rischi associati alle attività svolte;
- assicurare la **consultazione e la partecipazione dei lavoratori** e dei loro rappresentanti, favorendone il coinvolgimento nello sviluppo e nel miglioramento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- promuovere comportamenti responsabili e una cultura aziendale orientata alla prevenzione;
- migliorare continuamente il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e le relative prestazioni.

MIGLIORAMENTO CONTINUO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Direzione, supportata dal **Responsabile Gestione Integrata (RGI)**, assicura l'applicazione del Sistema di Gestione Integrato e definisce periodicamente **obiettivi e traguardi misurabili**, coerenti con la presente Politica, mettendo a disposizione le risorse umane, organizzative, tecniche ed economiche necessarie al loro raggiungimento.

Le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato sono monitorate attraverso indicatori, controlli operativi, analisi delle non conformità, incidenti e situazioni anomale, audit interni e riesame della Direzione, al fine di individuare opportunità di miglioramento e verificare l'efficacia delle azioni intraprese.

La **Direzione (DGE)** e il **Responsabile Gestione Integrata (RGI)**, nell'ambito delle rispettive responsabilità, assicurano il coordinamento delle attività necessarie al mantenimento e al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato, promuovendo il coinvolgimento dei responsabili aziendali, dei lavoratori e, per quanto pertinente, di clienti, fornitori e altre parti interessate.

La Direzione promuove il coinvolgimento di tutto il personale affinché ciascuno, nell'ambito delle proprie responsabilità e competenze, contribuisca al conseguimento degli obiettivi di Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro.



MOD 01.6 rev 01 DEL 01.06.2026

**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

La presente Politica:

- è mantenuta come informazione documentata;
- è comunicata e resa disponibile a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o sotto il suo controllo, affinché ne comprendano i principi e gli impegni;
- è resa disponibile alle parti interessate pertinenti;
- è riesaminata periodicamente dalla Direzione per verificarne la continua adeguatezza rispetto al contesto aziendale, ai rischi e alle opportunità, agli aspetti ambientali e ai requisiti applicabili.

L'Alta Direzione si impegna a garantire l'applicazione, il mantenimento e il **miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro**, quale strumento per assicurare la solidità dell'organizzazione, la soddisfazione dei clienti, la tutela dell'ambiente e la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori.

Bonate Sopra, 01.06.2026

Direzione

Michele Callegari

Firma

**Rappresentante dei Lavoratori per la
Sicurezza (RLS)**

Erica Rota

Firma